

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
"ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ
СО СПИД И ИНФЕКЦИОННЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ", ВОЛГОГРАД

ПРИКАЗ

13.01.2025

8

Волгоград

О мерах по предупреждению коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями", Волгоград

В соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях реализации Указа Президента Российской Федерации: от 19.05.08 № 815 "О мерах по противодействию коррупции" и в соответствии с требованиями федерального закона от 03.12.2012 № 231-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" п р и к а з ы в а ю :

1. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" заместителя главного врача по медицинской части Малюженко И.В.

2. Утвердить:

2.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" согласно приложению 1;

2.2. Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами согласно приложению 2;

2.3. Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов согласно приложению 3.

3. Признать утратившим силу приказ ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" от 09.01.2024 № 1 "О мерах по предупреждению коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями", Волгоград.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.А. Козырев

С приказом ознакомлен 12.01.2025

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ"

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями", Волгоград (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" (далее - работники) независимо от замещаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Волгоградской области, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", а также полномочий учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Волгоградской области и осуществляющих выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд субъекта Российской Федерации;

при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" норм

и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Руководитель ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

1. Основные положения

Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами (далее - Положение) разработано в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Целью Положения является формирование единого подхода к обеспечению взаимодействия с правоохранительными органами по профилактике и противодействию коррупции в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

Задачами Положения являются:

- информирование работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" о нормативно-правовом регулировании работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";
- обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

4. Основные принципы противодействия коррупции в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ"

Противодействия коррупции в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ» основываться на следующих ключевых принципах:

1. принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. принцип личного примера руководства.
3. принцип вовлеченности работников.
4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
5. принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
8. принцип своевременного обращения в правоохранительные органы в случае совершения коррупционных правонарушений.

5. Обязанности работников при реализации мероприятий по борьбе с коррупцией

Обязанности работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) руководителя ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) руководителя ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

- незамедлительное информирование руководителем ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" (лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики) правоохранительных органов о фактах коррупции.

Допускается возможность информирования правоохранительных органов работниками ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении фактов коррупции.

Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме оказания содействия работниками ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении мероприятий антикоррупционного характера, в том числе ревизионных и инспекторских проверок.

Кроме того, необходимо предпринимать меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих доказательства, подтверждающие факт совершенного преступления коррупционного характера.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями", Волгоград разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов: от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 12.01.1996 № 7 "О некоммерческих организациях", от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", приказа Минздрава России от 21.12.2012 №1350н "Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности", иных нормативных правовых актов Российской Федерации и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

Положение о конфликте интересов — это внутренний документ медицинской организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя медицинской организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя медицинской организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", работником (представителем медицинской организации) которой он является.

Конфликт интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности, а также при разработке и рассмотрении клинических рекомендаций - это ситуация, при которой у медицинского или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности либо у члена медицинской профессиональной некоммерческой

организации, участвующего в разработке клинических рекомендаций, или члена научно-практического совета возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, в том числе связанных с разработкой и рассмотрением клинических рекомендаций, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем медицинской организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель медицинской организации), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с медицинской организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в медицинской организации

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте

интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений медицинского и немедицинского персонала ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

- строгое соблюдение должностными лицами ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" и работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом медицинской организации, иными локальными нормативными правовыми актами, должностными инструкциями;
- утверждение и поддержание организационной структуры медицинской организации, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;
- распределение полномочий приказом о распределении обязанностей между главным врачом и заместителем главного врача и руководителями структурных подразделений ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";
- выдача доверенностей на совершение действий, определенных действий определенному кругу работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";
- распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и совершения иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;
- внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;
- исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: должностные лица и работники ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" должны воздерживаться от участия в совершении операций и сделок в которые вовлечены лица и/или организации с которыми данные должностные лица и сотрудники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;
- запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую или иную, защищаемую законодательством тайну, для заключения сделок третьими лицами.

4. Ситуации возникновения конфликта интересов

Конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда личный интерес работника ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" противоречит его профессиональным обязанностям и задачам медицинской организации

или когда посторонняя по отношению к медицинской организации деятельность занимает рабочее время работника.

1. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Способ урегулирования - отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Способ урегулирования - отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в сторонней организации, имеющей деловые отношения с медицинской организацией, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Способ урегулирования - отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений медицинской организацией со сторонней организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Способ урегулирования - отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

5. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от сторонней организации, которая имеет деловые отношения с медицинской организацией, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Способ урегулирования - рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

6. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника медицинской

организации, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Способ урегулирования - рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

7. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений медицинской организации со сторонней организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Способ урегулирования - отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

8. Работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Способ урегулирования - установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации; ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Для предотвращения конфликта интересов, работникам ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников медицинской организации по вопросам противодействия коррупции.

В случае возникновения конфликта интересов работник ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача медицинской организации, в котором он работает.

Главный врач ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный орган исполнительной власти Волгоградской области.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ". Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

В случае возникновения конфликта интересов работник обязан проинформировать об этом руководителя структурного подразделения или главного врача ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" в письменной форме. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" (далее - Комиссия) с целью оценки серьезности возникающих для медицинской организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

В итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";
- увольнение работника из ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае раскрытия работником сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам медицинской организации.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности должностных лиц и работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами медицинской организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными правовыми актами медицинской организации;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

- действовать в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- уведомлять главного врача и своего непосредственного руководителя о возможном конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

7. Контроль за соблюдением должностными лицами и сотрудниками правил и процедур, предусмотренных настоящим Положением

Осуществление внутреннего контроля за соблюдением в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", должностными лицами и сотрудниками правил и процедур, предусмотренных настоящим Положением, возлагается на Комиссию по этике и служебному поведению, борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов медицинской организации.

Осуществление внутреннего контроля включает в себя:

- отслеживание на основании имеющейся (полученной) информации действий, которые вызывают конфликт интересов (особое внимание уделяется тем сферам деятельности ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", в которых возникновение конфликта интересов наиболее вероятно);

- право требовать предоставления должностными лицами и работниками ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" объяснений в письменной форме по вопросам, возникающим в ходе ими своих обязанностей при осуществлении профессиональной деятельности;

- право доступа ко всем документам ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", непосредственно связанным с деятельностью медицинской организации, а также право снятия копий с полученных документов, файлов и записей;

- осуществление служебных проверок по фактам нарушений должностными лицами и сотрудниками ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" условий настоящего Положения и Кодекса этики и служебного поведения работников медицинской организации по вопросам противодействия коррупции;

- соблюдение конфиденциальности полученной информации;

- незамедлительное уведомление главного врача ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" о выявленных фактах конфликта интересов (вероятности его наступления) и результатах проведенных в связи с этим служебных расследований и проверок;

- иные действия направленные на обеспечение контроля за соблюдением настоящего Положения и предотвращением конфликта интересов.

8. Меры ответственности за несоблюдение правил и процедур настоящего Положения

Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для каждого работника ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений могут быть привлечены к уголовной, административной и дисциплинарной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

В случае обнаружения признаков предконфликтной ситуации и конфликта интересов, о которой главный врач, работники медицинской организации знали, и не сообщили, а также в случае допущения иных

нарушений настоящего Положения в процессе исполнения трудовой, договорной, профессиональной деятельности, выразившиеся в неисполнении (ненадлежащем) исполнении должностных обязанностей и причинении ущерба медицинской организации, к указанному лицу применяются меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.