

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
"ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ
СО СПИД И ИНФЕКЦИОННЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ", ВОЛГОГРАД

ПРИКАЗ

13.01.2025

№ 10

Волгоград

Об утверждении положения об антикоррупционной политики
в государственном бюджетном учреждении здравоохранения
"Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе
со СПИД и инфекционными заболеваниями", Волгоград

В соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
"О противодействии коррупции", в целях реализации Указа Президента
Российской Федерации: от 19.05.08 № 815 "О мерах по противодействию
коррупции" и в соответствии с требованиями федерального закона
от 03.12.2012 № 231-ФЗ "О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием
федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц,
замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить положение об антикоррупционной политики
в государственном бюджетном учреждении здравоохранения
"Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД
и инфекционными заболеваниями", Волгоград, согласно приложению.

2. Юрисконсульту ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" Гордиенко Т.Е.
в срок до 31.01.2025 довести до сведения работников медицинской
организации требования положения об антикоррупционной политики
в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

3. Признать утратившим силу приказ от 09.01.2024 № 2
"Об утверждении положения об антикоррупционной политики
в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя
главного врача по медицинской части И.В. Малюженко.

Главный врач



О.А. Козырев

С приказом ознакомлен Вет 13.01.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ"

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Политика ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников медицинской организации при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Цель Политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников медицинской организации к коррупционным правонарушениям.

2.2. Задачами Политики ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" являются:

- формирование у работников медицинской организации единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения медицинской организации и ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников медицинской организации знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность медицинской организации и ее работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Получение взятки – получение должностным лицом медицинской организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами медицинской организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и

(или) деловой репутации ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", работником которого он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Принципами Политики ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;
- принцип личного примера руководства. Главный врач и иные руководящие работники ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников медицинской организации, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;
- мониторинг и контроль. ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд медицинской организации и устранения выявленных коррупционных рисков;

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Настоящая Политика предназначена для использования работниками ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники

ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", находящиеся с медицинской организацией в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

6. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ", и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью медицинской организации достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Главный врач:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников медицинской организации, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- наделен правом создания комиссии по противодействию коррупции в медицинской организации;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в медицинской организации.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений – заместитель главного врача по медицинской части:

- разрабатывает и представляет на утверждение главному врачу ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками медицинской организации;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками медицинской организации, и уведомлений о конфликте интересов работников.

Комиссия по противодействию коррупции (создается в ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" при возникновении необходимости):

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами медицинской организации или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы главному врачу ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ";
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в медицинской организации;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ".

7. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Работники ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени медицинской организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени медицинской организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство ГБУЗ "ВО ЦПБ СПИД и ИЗ" о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами медицинской организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству медицинской организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур: